



BRZ-Fullservice

für noch mehr Freiräume im Personalwesen



BRZ-Fullservice

Wenn nicht nur die Verarbeitung der Entgeltabrechnung, sondern auch alle damit zusammenhängenden Vorbereitungen und beispielsweise Ihre Reisekostenabrechnung ausgelagert werden sollen, nutzen Sie einfach unseren Fullservice. Damit lagern Sie nahezu Ihr komplettes Lohnbüro aus. Zusammen mit unseren Kooperationspartnern ICS adminservice GmbH, Leuna und der Treuhand Weser-Ems GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Oldenburg bieten wir unseren Fullservice erfolgreich seit vielen Jahren an.

Der BRZ-Fullservice für die Lohn- und Gehaltsabrechnung umfasst unter anderem die bewertete Erfassung Ihrer Originalbelege sowie deren komplette Bearbeitung und Auswertung. Wir übernehmen für Sie den kompletten Abrechnungsprozess als Volldienstleistung. Darüber hinaus erhalten Sie von uns bei Bedarf Monatsstatistiken, eine Fülle von Auswertungen, Sonderlisten mit Entgelt- und Beitragsnachweisen und mehr. Selbstverständlich beinhaltet der Fullservice auch die Kommunikation mit Behörden und ebenso die Betreuung der gesetzlichen Betriebsprüfungen, sowie die Beratung Ihrer Mitarbeiter/innen bei Fragen.

Sie bestimmen, für welche Dienstleistungen Sie uns benötigen und bei welchen Tätigkeiten wir Sie unterstützen sollen. Damit definieren Sie selbst den Serviceumfang, den Sie in beliebigen Ausbaustufen nutzen können. Der vereinbarte Leistungsumfang wird in einem Service Level Agreement (SLA) dokumentiert.

Optional besteht die Möglichkeit mithilfe von BRZ-HR und BRZ-INFO auf die PAISY-Abrechnungsdaten zuzugreifen, um selbständig individuelle Auswertungen (Reports) zu erstellen. Über BRZ-ARCHIVci haben Sie von Ihrem Arbeitsplatz aus über gesicherte Online-Verbindungen vollen Zugriff auf die PAISY-Druckdaten (z. B. der Verdienstabrechnungen).

Das BRZ-PORTAL bietet Ihren Mitarbeiter/innen zudem eine einfache und komfortable Möglichkeit, auf die Abrechnungsdaten vom PC/Mac zuzugreifen. Egal ob von zu Hause oder im Büro, es besteht immer die volle Kontrolle und Einsicht auf die Verdienstabrechnungen, DEÜV-Meldungen, Lohnsteuer-Bescheinigungen sowie auf alle weiteren persönlichen Informationen aus der Personalabteilung. Mit der BRZ-PORTAL App kann auch bequem über das Smartphone oder dem Tablet zugegriffen werden.

Unser Rechenzentrum verfügt über modernste IT-Infrastruktur und Sicherheitsstandards. Alle technischen Prozesse, die zur Erstellung einer professionellen Entgeltabrechnung notwendig sind, erfolgen vollautomatisch im BRZ. Differenzierte Service Level Agreements (SLA) stellen sicher, dass Sie unsere Dienstleistungen in dem von Ihnen gewünschten Umfang und in optimaler Qualität erhalten. Sowohl bei Fragen zur Entgeltabrechnung als auch zur Anwendung von BRZ-HR stehen Ihnen unsere Berater persönlich zur Verfügung.

Allgemeine Leistungsbestandteile

- Moderne Web-Applikation zur Einsicht der Stamm- und Bewegungsdaten durch den Anwender
- Erstellung der Entgeltabrechnung für Mitarbeiter/innen aller Branchen/Tarife (ausgen. Bau-Lohn) inkl. ERA, TVöD, Heuer und Hafentarif für mittelständische Unternehmen und Großkonzerne
- Erstellung der Entgeltabrechnung für Versorgungsempfänger
- Durchführung von Testabrechnungen / Testverfahren
- Durchführung von Rückrechnungen
- Abrechnung der gesetzlichen und tariflichen Regelungen bei Altersteilzeit inklusive Bildung von Wertguthaben und maschineller Abwicklung aller Störfälle nach dem Flexigesetz
- Abrechnung von Kurzarbeitergeld
- Automatische Berechnung von Mutterschaftsgeld
- Automatische Berechnung von Pfändungen
- Abbildung betrieblicher Altersvorsorge (z. B. bAV, VBLU, BWV und KZVK)
- Bereitstellung/Übermittlung der Bankdaten (SEPA)
- Bereitstellung diverser Standardauswertungen, z. B.:
 - o (Jahres-)Lohnkonto, (Jahres-)Lohnjournal
 - o Buchungsliste
 - o Schwerbehindertenliste (IW-Elan)
 - o Digitaler UV-LohnNachweis (DGUV)
 - o Verdiensterhebungen und Statistiken für statistische Landesämter, etc. (eStatistik)
 - o Sanktionslistenprüfung
 - o Datenbereitstellung für den Außenprüfer über Digitale LohnSchnittstelle (DLS)
- Darüber hinaus eigene Auswertungen, sowie eine Vielzahl von Standardreports über BRZ-INFO
- Elektronische Meldeverfahren, z. B.:
 - o A1 (Entsendung ins Ausland)
 - o AAG (Aufwendungsausgleichsgesetz)
 - o BA-BEA (Bescheinigungen elektr. Annehmen)
 - o BVE (Berufsständische Versorgungseinrichtungen)
 - o BWNAC-DFUE (Übermittlung der Beitragsnachweise)
 - o DEÜV (Datenerfassungs- und Übermittlungsverordnung)

- o DLS (Digitale Lohnschnittstelle)
- o eAU (elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung)
- o EEL (Entgeltersatzleistung)
- o ELStAM (Elektronische Lohnsteuerabzugsmerkmale)
- o ELSTER (Elster Lohnsteuer-Anmeldungen und -Bescheinigungen)
- o euBP (elektronisch unterstützte Betriebsprüfung)
- o E-Statistik (Statistische Landesämter)
- o GKV (Gesetzliche Krankenversicherung)
- o KZVK (Kirchliche Zusatzversorgungskassen)
- o rvBEA (GML57 und A1-Bescheinigungen)
- o UVMG (Unfallversicherung)
- o VBL (Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder)
- o ZMV (Zahlstellenmeldeverfahren)
- Druck und Versand der Verdienstabrechnungen inkl. kundenindividueller Beilagen (mit Tracking-ID)

Weitere Vorteile im BRZ-Fullservice

- Auslagerung der Verantwortung für Lohnabrechnung und Gehaltsabrechnung
- Keine Nachfolge- und Vertretungsprobleme
- Klare, anpassbare Servicelevels und Leistungsbestandteile
- Durchführung aller fachlichen und administrativen Aufgaben innerhalb der übertragenen Geschäftsprozesse
- Hosting der Anwendung im Bremer Rechenzentrum
- ASP-Zugriff über gesicherte Internetverbindung
- Höchste Datensicherheit und ständige Verfügbarkeit (Ausweichrechenzentrum)
- Persönliche Beratung und Betreuung durch feste, kompetente Ansprechpartner
- Wartung und Systempflege (z. B. Gesetzes- und Tarifänderungen)
- Schnittstellenbetreuung für vor- und nachgelagerte IT-Systeme (z. B. FiBu und Zeitwirtschaft)
- Investitionssicherheit durch ständige Weiterentwicklung des Produktportfolios
- Regelmäßige Zertifizierungen, z. B. ISAE 3402, Typ II, IDW PS 880, ITSG-Zertifikat und Penetrationstests (Hack-Attacks)

